

Portal Województwa Lubuskiego



Dopłaty do wynagrodzeń pracowniczych



Kategoria - Koronawirus

Data publikacji - 8 kwietnia 2020 godz. 11:06

W ramach rządowej „Tarczy Antykryzysowej” Wojewódzki Urząd Pracy rozpocznie wypłaty wsparcia dla firm, które mają przestój ekonomiczny lub obniżyły wymiar czasu pracy. Dofinansowanie będzie wypłacane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) i będzie obejmowało dopłaty do wynagrodzeń. Jak złożyć wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy? [Zobacz film](#)

[instruktażowy.](#)

Wszelkie informacje znajdują się pod linkiem:

<https://www.gov.pl/web/rodzina/dofinansowanie-do-wynagrodzen>

Link do filmu:

<https://www.youtube.com/watch?v=OkjA-wLli0g&feature=youtu.be>

Pomoc ze środków FGŚP przysługuje przedsiębiorcy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę **przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu**, w przypadku spadku obrotów gospodarczych:

- **nie mniej niż o 15%**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów **w ciągu 2 kolejnych miesięcy** w okresie po 01.01.2020 r., do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy z roku ubiegłego w następstwie wystąpienia COVID 19, lub
- **nie mniej niż o 25 %**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów **w ciągu dowolnie wskazanego miesiąca** w okresie po 01.01.2020 r., w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

[Schemat - uzyskanie pomocy.](#)

Przestój ekonomiczny - dopłata do minimalnego wynagrodzenia

W związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID 19, pracownikowi objętemu **przestojem ekonomicznym** pracodawca wypłaca wynagrodzenie w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Dzięki środkom z **Funduszu Gwarantowanych Świadczeń**

Pracowniczych pracodawca otrzyma teraz **dofinansowanie do wynagrodzenia w okresie przestoju w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy od przyznanych świadczeń, czyli 1 533,09 zł**, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

[Schemat - przestój ekonomiczny.](#)

Obniżony wymiar czasu

Przedsiębiorca, który obniżył wymiar czasu pracy w związku ze **spadkiem obrotów gospodarczych** w następstwie wystąpienia COVID 19, **może obniżyć wymiar czasu pracy pracownika o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu**, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Przy tak obniżonym wymiarze czasu pracy Fundusz **dofinansuje maksymalnie do wysokości 40% przeciętnego wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy od przyznanych świadczeń. tj. 2 452,27 zł.**

Komu dofinansowanie nie przysługuje?

Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie, uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy było wyższe niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto.

Oba świadczenia przysługiwać będą **przez łączny okres 3 miesięcy** od dnia podpisania umowy o wypłatę świadczeń. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania skutkom gospodarczym COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Wnioski mogą (powinny) być składane elektronicznie. Wnioski są składane do Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy. Zasady dofinansowań dla firm mają obowiązywać od 1 kwietnia br.

Zachęcamy do zapoznania się z raportem dotyczącym Lubuskiej Samorządowej Ośłony dla Przedsiębiorców:

<http://lubuskie.pl/news/27012/806/Samorzadowa-oslona-dla-przedsiębiorcow-RAPORT/d.news-bootstrap/>

Źródło: Komunikat Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej