

Portal Województwa Lubuskiego



Nowy Pełnomocnik ds. równości



Kategoria - Aktualności

Data publikacji -1 lutego 2021 godz. 15:56

Magdalena Balak-Hryńkiewicz - Zastępca Dyrektora Departamentu Rozwoju Regionalnego została nowym Pełnomocnikiem ds. Równości. Nominację odebrała z rąk marszałek Elżbiety Anny Polak.

Do tej pory funkcję Pełnomocnika pełniła Pani Teresa Sekuła wieloletni pracownik samorządowy, upowszechniając problematykę równego traktowania w regionie,

poświęcając uwagę działaniom informacyjno-edukacyjnym dotyczącym tolerancji. Pani Teresa Sekuła odchodzi na zasłużoną emeryturę, a realizację zadań przejmuję Pani Balak - Hryniewicz. - Powołanie na funkcję Pełnomocnika odbieram jako zaszczyt i wyróżnienie, ale również jako wyzwanie wraz z nadzieją, że udami mi się dobrze sprostać powierzonym obowiązkom i godnie zastąpić moją Poprzedniczkę – mów nowa pełnomocnik.

Magdalena Balak-Hryniewicz z wykształcenia jest politologiem. Studia wyższe ukończyła na Uniwersytecie Zielonogórskim. Początek jej drogi zawodowej również związany jest z Uniwersytetem Zielonogórskim, gdzie skończyła studia doktoranckie i obroniła pracę doktorską dotyczącą procesów regionalizacji i regionalizmu na Ziemi Lubuskiej wraz z genezą powstania województwa lubuskiego w obecnym kształcie. Pracowała na Wydziale Ekonomii i Zarządzania UE, zajmując się badaniami i dydaktyką w temacie m.in. integracji europejskiej, polityki gospodarczej, rozwoju regionalnego i lokalnego.

Od 2007 roku pracuje w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego, gdzie zajmuje się głównie tematami programowania strategicznego: Strategią Rozwoju Województwa Lubuskiego i strategiami krajowymi, analizami społeczno-gospodarczymi dotyczącymi naszego województwa, polityką spójności UE, współpracą ze szkołami wyższymi, organizacją prac Rady ds. Rozwoju Województwa Lubuskiego czy Lubuskiej Rady Samorządowej, itp.

Do kompetencji Pełnomocnika ds. Równości należy:

- reprezentowanie marszałka w przedsięwzięciach, których tematyka dotyczy problematyki równego traktowania
- podejmowanie działań promujących i upowszechniających problematykę równego traktowania w regionie
- prowadzenie działań informacyjno-edukacyjnych na rzecz podnoszenia świadomości w zakresie równego traktowania
- podejmowanie inicjatyw we współpracy z JST na rzecz równego traktowania
- rekomendowanie Europejskiej Karty Równego Traktowania Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym
- prowadzenie spraw związanych z Lubuską Radą Kobiet