

Portal Województwa Lubuskiego



Raport KE dotyczący równości płci w UE



Kategoria - Aktualności

Data publikacji -10 marca 2021 godz. 11:55

Wzrost skali przemocy domowej w państwach członkowskich, którą najdotkliwiej odczuły kobiety - to główny wniosek Komisji Europejskiej, która w specjalnym raporcie dotyczącym równości płci podsumowała pandemiczny 2020 rok.

Biuro Regionalne Woj. Lubuskiego w Brukseli poinformowało o opublikowanym przez Komisję Europejską sprawozdaniu na temat równości płci w UE w 2020 roku. Sprawozdanie w dużym stopniu koncentruje się na negatywnym wpływie pandemii

COVID-19 na sytuację kobiet oraz wskazuje jakim wyzwaniem jest ona dla zapewnienia równouprawnienia płci.

Wśród najważniejszych wniosków KE wskazuje, że:

- **odnotowano wzrost skali przemocy domowej w państwach członkowskich** : np. Francji liczba zgłoszonych przypadków przemocy domowej wzrosła o 32% w pierwszym tygodniu obowiązywania obostrzeń; na Litwie – o 20% w ciągu pierwszych trzech tygodni. W Irlandii liczba interwencji w sprawach dotyczących przemocy domowej wzrosła pięciokrotnie, a władze Hiszpanii poinformowały, że w ciągu pierwszych dwóch tygodni obowiązywania środków izolacji odebrano o 18% więcej połączeń telefonicznych z prośbą o pomoc w tego typu sytuacjach.
- **w zwalczaniu pandemii kobiety stały na pierwszej linii frontu**: kobiety stanowią 76% pracowników służby zdrowia i opieki społecznej oraz 86% pracowników usług opiekuńczych. W sytuacji pandemii bezprecedensowo wzrosło ich obciążenie pracą, zagrożenie dla ich zdrowia, a także trudność w zapewnieniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.
- **skutki pandemii dotkliwie odczuły kobiety na rynku pracy**. kobiety są nadreprezentowane w sektorach najbardziej dotkniętych kryzysem (handel detaliczny, hotelarstwo i gastronomia, usługi opiekuńcze, praca w gospodarstwie domowym), ponieważ pracy w tych zawodach nie da się wykonywać zdalnie. Kobietom trudniej było również powrócić na rynek pracy podczas lekkiego ożywienia gospodarczego w lecie ubiegłego roku – wskaźniki zatrudnienia wzrosły między drugim a trzecim kwartałem 2020 r. o 1,4% wśród mężczyzn, zaś wśród kobiet jedynie o 0,8%.
- **obostrzenia wywierają istotny wpływ na nieodpłatną opiekę oraz równowagę między życiem zawodowym a prywatnym**: kobiety poświęcały średnio 62 godziny tygodniowo na opiekę nad dziećmi (mężczyźni – 36 godzin) oraz 23 godziny tygodniowo na prace domowe (mężczyźni – 15 godzin).
- **zaobserwowano małą liczbę kobiet w organach podejmujących decyzje w związku z COVID-19**: badanie przeprowadzone w 2020 r. wykazało, że w organach powołanych w celu reagowania na pandemię zasiadało zdecydowanie więcej mężczyzn niż kobiet. Wśród 115 specjalnych grup zadaniowych ds. COVID-19 w 87 państwach, w tym w 17 państwach członkowskich UE, 85,2% składało się głównie z mężczyzn, 11,4% – głównie z kobiet, zaś tylko w 3,5% osiągnięto parytet płci. Na szczeblu politycznym – jedynie 30% ministrów zdrowia w państwach UE to kobiety.

Komisja uruchomiła też **portal monitorowania strategii na rzecz równouprawnienia płci w 27 państwach członkowskich UE**. Portal został stworzony w ramach współpracy pomiędzy Wspólnym Centrum Badawczym Komisji oraz Europejskim Instytutem ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE). **Portal:** <https://composite-indicators.jrc.ec.europa.eu/ges-monitor/>

Więcej informacji można znaleźć w pełnym sprawozdaniu "Report on Gender Equality in the EU 2021" dostępnym na stronie Komisji Europejskiej (EN):

https://ec.europa.eu/info/files/2021-report-on-gender-equality-in-the-eu_pl