

Portal Województwa Lubuskiego



Rusza konkurs na prezesa Szpitala Uniwersyteckiego



Kategoria - Zdrowie

Data publikacji -11 czerwca 2021 godz. 13:06

11 czerwca br., w Rektoracie Uniwersytetu Zielonogórskiego odbyło się Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Szpitala Uniwersyteckiego Sp. z o.o., które postanowiło o ogłoszeniu konkursu na prezesa lecznicy oraz członka zarządu ds. finansowych.

Samorząd województwa reprezentowała marszałek Elżbieta Anna Polak, Uniwersytet Zielonogórski reprezentowany był przez prof. Wojciecha Strzyżewskiego - Rektora Uniwersytetu Zielonogórskiego, a Szpital reprezentował Marek Działoszyński - prezes zarządu.

Tematem posiedzenia było podjęcie uchwał w sprawie zasad i trybu wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego na kandydatów na prezesa i członka zarządu ds. finansowych Spółki. Konieczność podjęcia przedmiotowych uchwał wynika z faktu, że w tym roku kończy się kadencja obecnego zarządu szpitalnej spółki. Postępowanie kwalifikacyjne, zgodnie z rekomendacjami obu wspólników, przeprowadzi rada nadzorcza.

Wspólnicy, czyli samorząd województwa oraz uczelnia, określili również jakie wymogi powinni spełniać kandydaci na przedmiotowe stanowiska.

Wymogi dla kandydatów na Prezesa Zarządu Spółki Szpital Uniwersytecki im. Karola Marcinkowskiego w Zielonej Górze sp. z o.o.

I. WYMAGANIA NIEZBĘDNE:

Kandydaci powinni spełniać następujące kryteria:

- 1) Posiadanie wykształcenia wyższego lub wykształcenia wyższego uzyskanego za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych.
- 2) Co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek.
- 3) Co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek.
- 4) Posiadanie wiedzy o zakresie działalności Spółki oraz o sektorze, w którym działa Spółka.
- 5) Znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników.
- 6) Znajomość zasad funkcjonowania spółek prawa handlowego (preferowane będą osoby posiadające doświadczenie w organach spółek kapitałowych).
- 7) Korzystanie z pełni praw publicznych.

8) Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych.

W zakresie wiedzy i doświadczenia od kandydata wymagane jest wykazanie się wiedzą i umiejętnościami związanymi z zarządzaniem podmiotem leczniczym, w tym w szczególności znajomością zagadnień objętych regulacją niżej wymienionych aktów prawnych:

- 1) ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych
- 2) ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym
- 3) ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej
- 4) ustaw zawierających regulacje dotyczące zawodów medycznych
- 5) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
- 6) ustawy z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku praw pacjenta
- 7) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości
- 8) ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych
- 9) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych
- 10) ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych
- 11) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz ich aktów wykonawczych.

II.WYMAGANIA POŻĄDANE:

- 1) doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku (członek zarządu spółki prawa handlowego, w szczególności o profilu medycznym lub dyrektor samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej)
- 2) ukończenie studiów podyplomowych na kierunku zarządzanie jednostkami ochrony zdrowia
- 3) umiejętność pozyskiwania środków zewnętrznych na działalność Spółki
- 4) umiejętność radzenia sobie ze stresem i pracy pod presją czasu

Kandydatem nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- 1) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze.
- 2) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań.
- 3) jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze.
- 4) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej.
- 5) jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności Spółki.

Wymogi dla kandydatów na Wiceprezesa Zarządu do spraw finansowych Spółki Szpital Uniwersytecki im. Karola Marcinkowskiego

w Zielonej Górze sp. z o.o.

I. WYMAGANIA NIEZBĘDNE:

Kandydaci powinni spełniać następujące kryteria:

- 1) Posiadanie wykształcenia wyższego o profilu ekonomicznym lub pokrewnym, lub wykształcenia wyższego o profilu ekonomicznym lub pokrewnym, uzyskanego za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych.
- 2) Co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek.
- 3) Co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek, w tym między innymi doświadczenie w zakresie planowania i zarządzania finansami, rachunkowości, audytu i kontroli finansowej.
- 4) Posiadanie wiedzy o zakresie działalności Spółki oraz o sektorze, w którym

działa Spółka.

- 5) Znajomość zagadnień z zakresu międzynarodowych i polskich standardów rachunkowości oraz przepisów prawa podatkowego.
- 6) Znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników.
- 7) Znajomość zasad funkcjonowania spółek prawa handlowego (preferowane będą osoby posiadające doświadczenie w organach spółek kapitałowych).
- 8) Korzystanie z pełni praw publicznych.
- 9) Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych.

W zakresie wiedzy i doświadczenia od kandydata wymagane jest wykazanie się wiedzą i umiejętnościami związanymi z zarządzaniem podmiotem leczniczym, w tym w szczególności znajomością zagadnień objętych regulacją niżej wymienionych aktów prawnych:

- 1) ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych
- 2) ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym
- 3) ustawa z dnia 25 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych
- 4) ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych
- 5) ustawa z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług
- 6) ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej
- 7) ustaw zawierających regulacje dotyczące zawodów medycznych
- 8) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
- 9) ustawy z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku praw pacjenta
- 10) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości
- 11) ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych
- 12) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych

13) ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych

14) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz ich aktów wykonawczych.

II.WYMAGANIA POŻĄDANE:

- 1) doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku (członek zarządu spółki prawa handlowego, w szczególności o profilu medycznym lub dyrektor samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej)
- 2) ukończenie studiów podyplomowych na kierunku zarządzanie jednostkami ochrony zdrowia
- 3) umiejętność pozyskiwania środków zewnętrznych na działalność Spółki
- 4) umiejętność radzenia sobie ze stresem i pracy pod presją czasu

Kandydatem nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- 1) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze.
- 2) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań.
- 3) jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze.
- 4) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej.
- 5) jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności Spółki.

