

Portal Województwa Lubuskiego



To nie jest sprawa polityczna. Mobbing w pracy to jest przestępstwo



Kategoria - Aktualności

Data publikacji -22 lipca 2022 godz. 13:53

Jednak nie wydaje się wyroków zanim zrobi to Sąd! Wciąż nie mamy odpowiedzi na zawiadomienie Marszałek do Prokuratora o możliwości popełnienia przestępstwa.

Tymczasem 21 lipca 2022 r. wydanie programu „Minęła dwudziesta” w TVP Info poświęcono sprawie gorzowskiego WORD-u i podobnie – jak w przypadku publikacji na ten temat w Gazecie Lubuskiej – zaprezentowano „wyrok” w sprawie domniemanego mobbingu.

Zdecydowaną odpowiedzią na postawione w programie TVP Info tezy **jest wciąż**

aktualne oświadczenie marszałek Elżbiety Anny Polak, które opublikowała już miesiąc temu, 23 czerwca 2022 r., wyraźnie deklarując, że sprawa nie będzie zamiatana pod dywan: „Wszystkie czynności wyjaśniające, jakie może zastosować Marszałek Województwa Lubuskiego, działając na podstawie i w granicach prawa, zostały podjęte” – zagwarantowała lubuska marszałek.

Marszałek zawiadomiła właściwe instytucje

Za deklaracją natychmiast poszły czyny. **To marszałek Elżbieta Anna Polak zgłosiła sprawę do Prokuratury, zawiadomiła Państwową Inspekcję Pracy**, czyli instytucje właściwe do zajęcia się sprawą. Zarządziła też **kontrolę procedur antymobbingowych** w Urzędzie Marszałkowskim i w podległych mu jednostkach.

Sprawa gorzowskiego WORD-u nie jest polityczna!

Wbrew wydźwiękowi programu „Minęła dwudziesta” w TVP Info - **sprawa gorzowskiego WORD-u nie jest polityczna! Tu chodzi o możliwość popełnienia przestępstwa.**

A czy do niego doszło, zostanie wyjaśnione w toku postępowania. Nie można natomiast już teraz ferować wyroków, co miało miejsce podczas programu w TVP Info, gdzie już przesądzano o winie, zapominając o zasadzie domniemania niewinności. **O winie rozstrzyga Sąd** na podstawie dowodów a nie media! Tymczasem do dziś (22 lipca) Prokuratura nie odpowiedziała na nasze zawiadomienie.

OŚWIADCZENIE Marszałek Elżbiety Anny Polak - opublikowane 23 czerwca 2022 r. - w sprawie doniesień prasowych na temat sytuacji w WORD w Gorzowie Wielkopolskim

Gwarantuję, że sprawa nie będzie „zamiatana pod dywan”!

Zasada równego traktowania i niedyskryminacji jest jedną z podstawowych wartości konstytucyjnych, niezależnie od płci. Działania na rzecz kobiet w celu zwiększania ich szans i roli w życiu publicznym, gospodarczym, społecznym zawsze były, są i będą moim priorytetem. Potępiam wszelkie działania dyskryminacyjne i przemocowe, w szczególności ze względu na płeć.

Sprawę oskarżenia o mobbing i składanie niemoralnych propozycji w WORD w Gorzowie Wielkopolskim, traktuję bardzo poważnie. Jednak nie wydaje się wyroków przed sprawdzeniem oskarżeń przez powołane do tego instytucje. **Każdy taki przypadek wymaga wyjaśnienia**, a ocena czy nastąpiło nękanie pracownika musi opierać się na obiektywnych kryteriach, z poszanowaniem możliwości odniesienia się do zarzutów każdej ze stron. Jest to kwestia etyki i poszanowania praw człowieka, niezależnie od płci.

Gwarantuję, że sprawa nie będzie „zamiatana pod dywan”! Wszystkie czynności

wyjaśniające, jakie może zastosować Marszałek Województwa Lubuskiego, działając na podstawie i w granicach prawa, zostały podjęte. To nie jest sprawa polityczna. Nękanie, prześladowanie, molestowanie w pracy - to jest przestępstwo. Zgodnie z obowiązującym prawem pracownik może zwrócić się o pomoc do: związku zawodowego działającego na terenie zakładu pracy, Państwowej Inspekcji Pracy, fundacji i stowarzyszeń pozarządowych zajmujących się sprawami antymobbingowymi, Rzecznika Praw Obywatelskich, a także policji i prokuratury w formie zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa. Istnieje także prawna ochrona pracownika, który ma możliwość walki z pracodawcą stosującym mobbing w Sądzie Pracy. To właśnie te instytucje mają obowiązek działać na zgłoszenie pracownika.

Zgłoszenie pracownika powinno być w formie pisemnej. Do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego **nie wpłynęła żadna oficjalna skarga** pracowniczką WORD. Faktem jest, że Pani Poseł Krystyna Sibińska przekazała sprawę Członkowi Zarządu i Dyrektorowi Departamentu Infrastruktury i Komunikacji - nadzorującym WORD. Dlatego też zostały wszczęte czynności sprawdzające czy w WORD w Gorzowie Wielkopolskim są przestrzegane procedury antymobbingowe. Z przedstawionych mi informacji wynika, że Dyrektor WORD złożył swoje wyjaśnienia i w związku z medialnymi doniesieniami do Sądu Rejonowego w Gorzowie Wielkopolskim wpłynął jego prywatny akt oskarżenia przeciwko pracowniczce.

Niezależnie od zleconej kontroli poprosiłam Panią Magdalenę Szypiórkowską o rozmowę, gdyż chciałabym jej pomóc, ale nie opierać swoją wiedzę wyłącznie na doniesieniach prasowych. Uważam, że ten rozgłos nie pomaga tej Pani, a wręcz przeciwnie.

O winie rozstrzyga Sąd na podstawie dowodów a nie media!

Jednocześnie sytuacja ta pokazuje, że należy zwiększyć działania informacyjne, aby pracownicy mieli świadomość istnienia procedur zgłaszania mobbingu, a także przysługujących im praw i obowiązków wynikających z kodeksu pracy.

Oświadczam, że zobowiązę wszystkie podległe Województwu Lubuskiemu jednostki organizacyjne do wdrożenia stosownych szkoleń dla pracowników uświadamiających im negatywne zjawisko mobbingu i uprawnień, jakie posiadają, gdy czują się mobbingowani. Ponadto zlecę aktualizację Polityk antymobbingowych w tych jednostkach, w szczególności pod kątem wprowadzenia w nich regulacji dotyczących sytuacji, gdy o stosowanie mobbingu podejrzany jest kierownik takiej jednostki. Nie może być bowiem tak, że będzie on sędzią we własnej sprawie. W mojej ocenie w takich przypadkach uprawnionym do badania sprawy winien być Zarząd Województwa.

[Elżbieta Anna Polak](#)

Marszałek Województwa Lubuskiego

