

Portal Województwa Lubuskiego



Protokół Państwowej Inspekcji Pracy: większość pracowników gorzowskiego WORD-u zadowolonych z pracy



Kategoria - Aktualności

Data publikacji -17 października 2022 godz. 16:50

Członek zarządu województwa lubuskiego Marcin Jabłoński przekazał informacje z protokołu kontroli Państwowej Inspekcji Pracy w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Gorzowie Wlkp.

Podczas poniedziałkowych (17 października 2022 r.) obrad Sejmiku Województwa Lubuskiego radni poruszali sprawę warunków pracy w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Gorzowie Wlkp. Informacje z protokołu kontroli przeprowadzonej przez Państwową Inspekcję Pracy w tej instytucji przekazał **członek zarządu województwa lubuskiego Marcin Jabłoński**.

- Chcę państwa poinformować, że 13 października 2022 r., czyli w ubiegły czwartek, wpłynął protokół kontroli przeprowadzonej przez Państwową Inspekcję Pracy. To bardzo obszerny dokument, kilkadziesiąt stron, które zaczynają się od podania podstaw prawnych, od opisanie procedur i metodologii, w oparciu o które zostały przeprowadzone badania – wyjaśnił Marcin Jabłoński. - Dokument na końcu zawiera część, która mówi o konkluzjach, jest rodzajem podsumowania.

"To niezwykle miarodajna opinia"

M. Jabłoński przywołał kilka zdań z protokołu PIP. - Głównym sposobem poddania ocenie tego, co dzieje się w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego, były anonimowe ankiety wypełnione przez pracowników. Ankiety zostały odebrane od 59 proc. zatrudnionych – 72 proc. kadry kierowniczej, 56 proc. pracowników – powiedział członek zarządu województwa i podkreślił: - To bardzo dużo. To niezwykle miarodajna opinia, trudno to w jakikolwiek sposób zakwestionować.

Nikt nie doświadczył zachowań o charakterze przymusu seksualnego

Członek zarządu województwa lubuskiego Marcin Jabłoński zacytował konkluzję protokołu:

- "Uzyskane wyniki wskazują, że zarówno pracownicy, jak i kadra kierownicza w większości pozytywnie oceniają ogólną atmosferę w miejscu pracy, a wykonywana praca sprawia im satysfakcję (odpowiednio 80 i 79 proc.).
- Relacje panujące w WORD przez większość oceniane są jako raczej pozytywnie, jako koleżeńskie i otwarte na współpracę.
- Pracownicy i kadra kierownicza w większości pozytywnie ocenili współpracę z przełożonym, z bezpośrednim przełożonym oraz współpracownikami.
- Zdecydowana większość ankietowanych otrzymuje konstruktywną informację zwrotną dotyczącą jakości wykonanej pracy (odpowiednio 63 i 80 proc.).
- Zdecydowana większość ankietowanych (odpowiednio 74 i 60 proc.) deklaruje, że w WORD istnieją procedury przeciwdziałania niewłaściwym i niepożądanym zjawiskom w miejscu pracy, takim jak mobbing i dyskryminacja.
- Żadna osoba ankietowana nie doświadczyła w ostatnim roku w miejscu pracy zachowań o charakterze przymusu seksualnego".