

# Portal Województwa Lubuskiego



## Wojewódzka Rada Kobiet podsumowała rok



**Kategoria** - Sprawy społeczne

**Data publikacji** -21 grudnia 2022 godz. 14:29

**Marszałkini Elżbieta Anna Polak wręczyła statuetki Kobieta Roku Województwa Lubuskiego w kategoriach „działalność biznesowa” oraz „działalność na rzecz drugiego człowieka”.**

Grudniowe (w środę, 21 grudnia 2022 r.) spotkanie Wojewódzkiej Rady Kobiet było okazją do podsumowania zadań w mijającym roku, wskazania kierunków działań w

nadchodzącym 2023 r. oraz podzieleniem się spostrzeżeniami na temat problemów kobiet.

Był to również czas złożenia życzeń świątecznych. – Życie jest tu i teraz. W nowym, 2023 roku, niech się spełni wszystko, o czym marzycie i czego pragniecie. Zdrowia i wszystkiego, co najlepsze! – mówiła **marszałkini Elżbieta Anna Polak**.

**Zofia Szozda - przewodnicząca Rady** przedstawiła krótkie podsumowanie działań Rady w 2022 r. i plany na początek 2023 r. Propozycje dotyczące Kongresu Kobiet 2023 zgłosiła **Halina Kunicka, wiceprzewodnicząca WRK**.

Gościnnie w spotkaniu uczestniczyła **Teresa Tkaczuk - Coach/Mentorka Kognitywna**. – Każda kobieta ma swoją historię, a każda historia jest inna. W życiu ważne jest życie. Możemy je poprawić, jak chcemy, a prawdziwa zmiana zaczyna się w nas. Dziś jestem wdzięczna za swoje doświadczenia – mówiła.

## Kobieta Roku Województwa Lubuskiego

**Marszałkini Elżbieta Anna Polak** wręczyła statuetki Kobieta Roku Województwa Lubuskiego w kategoriach „działalność biznesowa” oraz „działalność na rzecz drugiego człowieka”. Wyróżnienia odebrały panie, które nie mogły odebrać statuetki podczas tegorocznego Lubuskiego Kongresu Kobiet:

- **Magdalena Ciszek-Kozłowska (w kategorii: działalność biznesowa)** - współzałożycielka i prezeska firmy Promet Cargo w Kunowicach, którą zarządza nieprzerwanie od listopada 2007 r. Z rodzinnej małej firmy wyrosło przedsiębiorstwo transportowo-spedycyjne, zatrudniające ponad 50 osób. Doświadczona menadżerka i spedytorka, kobieta – lider. Absolwentka Uniwersytetu Szczecińskiego. Z branżą transportową związana od początku swojej zawodowej kariery. Stawia na przemysłane działania, w których pozostawia miejsce na otwartość i niestandardowe rozwiązania. Dużą wagę przykładają do ciągłego rozwoju i doskonalenia proponowanych przez firmę usług. Wychodzi z założenia, że praca to przede wszystkim ludzie, a prowadzone działania wykraczać powinny poza zamknięte cztery ściany biurowca. Stąd zaangażowanie Promet Cargo w sport oraz inicjowanie i wspieranie lokalnych inicjatyw społecznych (m.in. Promet Cargo Cross Duathlon). Dziś prowadzona przez nią spółka jest laureatką licznych nagród i jednym z liderów na lokalnym rynku branży TSL. Sześciokrotnie zdobyła tytuł Gazeli Biznesu oraz czterokrotnie Diament Forbesa.
- **Eugenia Niedźwiecka (w kategorii: działalność na rzecz drugiego człowieka)** - założycielka i prezeska Cybińskiego Stowarzyszenia Rozwoju Pro-Eko, członkini Powiatowej Rady Kobiet. Od 25 lat prowadzi nieodpłatną działalność pożytku publicznego, która opiera się na pracy społecznej wszystkich członków stowarzyszenia. Pod jej przewodnictwem Stowarzyszenie zrealizowało ponad 70 projektów (w tym 13 działających lokalnie): imprez integracyjnych, koncertów, konkursów, rajdów rowerowych, spływów kajakowych, wyścigów, imprez sportowych o zasięgu europejskim. Pani Eugenia jest liderką lokalnych partnerstw. Wymyśliła i zrealizowała w ramach Pro-Eko projekt „Lawendowa Cybinka” (każda instytucja ma swoje

poletko lawendy). Z kolei kolejny projekt „Cybinka – gmina lawendą pachnąca” objął już 12 sołectw gminy. Od 10 lat Stowarzyszenie Pro-Eko organizuje dla dzieci „Rowerowe Wakacje”.

## **Europejska Karta Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym**

**Zastępca Dyrektora Departamentu Rozwoju i Innowacji Magdalena Balak-Hryńkiewicz** omówiła prezentację dotyczącą Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym.

**Europejska Karta Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym** została opracowana w 2006 r. przez Radę Gmin i Regionów Europy. Dokument zobowiązuje europejskie samorządy do zwalczania stereotypów i przeszkód, które mają wpływ na nierówny podział ról między kobietami i mężczyznami w życiu politycznym, gospodarczym, społecznym i kulturalnym. Przyjęło ją już około 1900 samorządów lokalnych i regionalnych z 36 krajów europejskich, w tym z Polski (Nysa, Świdnica, Kraków, Warszawa, Poznań, Sopot).

### **Podstawowe zasady Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym to:**

1. Równość kobiet i mężczyzn stanowi fundamentalne prawo;
2. Zagwarantowanie, że równość kobiet i mężczyzn, różnorodne formy dyskryminacji i nierównego traktowania są brane pod uwagę;
3. Zrównoważony udział kobiet i mężczyzn w procesie decyzyjnym jest warunkiem demokratycznego społeczeństwa;
4. Eliminacja stereotypów opartych na płci jest podstawą osiągnięcia równości kobiet i mężczyzn;
5. Włączając kwestie płci do wszystkich działań samorządów lokalnych i regionalnych konieczne jest promowanie równości kobiet i mężczyzn;
6. Właściwie opracowane plany działania i programy są koniecznymi narzędziami do promowania równości kobiet i mężczyzn.

Więcej o Wojewódzkiej Radzie Kobiet:

[https://bip.lubuskie.pl/775/Wojewodzka\\_Rada\\_Kobiet/](https://bip.lubuskie.pl/775/Wojewodzka_Rada_Kobiet/).