

Portal Województwa Lubuskiego



Oświadczenie ws. rzekomej dyskryminacji w urzędzie marszałkowskim



Lubuskie
Warte zachodu

Kategoria - Aktualności

Data publikacji -18 sierpnia 2023 godz. 16:09

W związku z informacją, którą pracowniczki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego rozesłały do mediów oraz w związku z publikacją w internetowym serwisie Radia Zachód w dniu 17 sierpnia 2023 r., chciałbym poinformować, że:

W okresie ostatnich kilku lat żaden z pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego nie otrzymał wypowiedzenia umowy o pracę, co sugeruje w/w publikacja. Z powodu zmian organizacyjnych wynikających z konieczności przyjęcia programu „Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021 – 2027”, pracownicy Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymali porozumienia zmieniające warunki pracy (w zakresie stanowiska pracy). Tylko dwóch pracowników odmówiło ich podpisania, nie wyrażając tym samym zgody na przeniesienie na zaproponowane, nowe stanowiska pracy w Departamencie. W związku z ich odmową - nie mając innego wyjścia - pracodawca musiał wypowiedzieć tym pracownikom warunki pracy.

W Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego nie ma zgody na jakiegokolwiek formy i przejawy dyskryminacji. W związku ze złożonymi skargami, o których pracownice Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego komunikują w przesłanym do mediów piśmie, na podstawie funkcjonującej u pracodawcy procedury, powołane zostały komisje w celu przeanalizowania i szczegółowego wyjaśnienia okoliczności zawartych w złożonych skargach. W obu przypadkach komisje działały zgodnie z zasadami bezzwłoczności, bezstronności oraz z ukierunkowaniem na wnikliwe wyjaśnienie wszystkich okoliczności spraw, ze szczególną dbałością o ochronę dóbr osób zgłaszających. Co ważne w pracach komisji brał udział także niezależny mediator z listy Sądu Okręgowego w Zielonej Górze. Z przeprowadzonych postępowań sporządzone zostały protokoły zawierające ustalenie stanu faktycznego, zeznania stron, powołanych świadków oraz ocenę końcową. W żadnej ze spraw nie stwierdzono istnienia przesłanek do uznania, że doszło do jakichkolwiek form mobbingu czy też dyskryminacji. Rozstrzygnięcia komisji nie wstrzymują jednak, ani nie uniemożliwiają powiadomienia przez skarżących właściwych instytucji jak Sąd Pracy czy Państwową Inspekcję Pracy, co każdy zgłaszający może w każdym czasie uczynić.

Z relacji medialnej bezspornie wynika, że pracowniczki nie dążą do rozwiązania problemu na drodze prawnej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, lecz eskalują problem w przestrzeni publicznej w celu dyskredytacji pracodawcy i miejsca pracy.

Paweł Kozłowski

Rzecznik prasowy Zarządu Województwa Lubuskiego