

# Portal Województwa Lubuskiego



## Równościowy Plan Działania dla województwa lubuskiego na lata 2025-2030 przyjęty



**Kategoria** - Aktualności

**Data publikacji** -14 maja 2025 godz. 11:32

**- Przyjęcie Równościowego Planu Działania to istotny krok w budowaniu polityki regionalnej opartej na wartościach równości, godności i sprawiedliwości społecznej - podkreśla marszałek województwa lubuskiego Marcin Jabłoński.**

13 maja 2025 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął Równościowy Plan Działania dla województwa lubuskiego na lata 2025-2030. Dokument powstał z inicjatywy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego we współpracy z Instytutem Socjologii i Instytutem Filologii Polskiej Uniwersytetu Zielonogórskiego jako wynik podpisania w 2023 roku [Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym](#).

– Celem jest wdrażanie zapisów Karty oraz przeciwdziałanie nierównościom płci na poziomie regionalnym. Plan zakłada współpracę instytucji publicznych, samorządów, organizacji pozarządowych i sektora prywatnego – wyjaśnia **Sylwia Pędzińska, pełnomocniczka marszałka województwa lubuskiego ds. równości**.

## **Diagnoza sytuacji kobiet i mężczyzn w regionie**

Na potrzeby przygotowania planu sporządzona została ekspertyza – charakterystyka sytuacji kobiet i mężczyzn w województwie lubuskim, która wykazała, że województwo lubuskie posiada dobre fundamenty do rozwijania polityki równościowej, ale działania w tym zakresie są często rozproszone. Jednocześnie w ramach prac nad ww. ekspertyzą powstał Lubuski Indeks Równości Płci (LIRP), który ocenia poziom równości w sześciu kluczowych obszarach: rynek pracy, sytuacja finansowa, edukacja, stanowiska kierownicze, wsparcie społeczne i zdrowie. Największe wyzwania w przypadku województwa lubuskiego, zgodnie z oceną przygotowaną na podstawie Indeksu dotyczą:

- **podziału obowiązków opiekuńczych**, który ogranicza zawodowe możliwości kobiet.
- **nierównej reprezentacji kobiet na stanowiskach decyzyjnych** w administracji i biznesie.
- **luki płacowej** – kobiety zarabiają średnio mniej niż mężczyźni.
- **sytuacji zdrowotnej** – kobiety częściej pełnią rolę opiekunek, co negatywnie wpływa na ich zdrowie.

## **Cele i inicjatywy w ramach Równościowego Planu Działania**

Plan określa konkretne działania zaplanowane do realizacji w ramach każdego z pięciu celów strategicznych:

### **Cel 1: Budowanie świadomości na temat równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji oraz przemocy**

- **Zakładka na stronie lubuskie.pl** z informacjami o równości płci.
- **Kampanie informacyjne** na temat praw kobiet i mężczyzn.
- **Szkolenia dla urzędników i NGO** o zasadach równego traktowania.
- **Współpraca międzynarodowa** w zakresie praw człowieka i równości.
- **Spotkania informacyjne** dla osób pracujących w administracji publicznej.

### **Cel 2: Wsparcie działań work-life balance i uwzględnienie różnych potrzeb kobiet i mężczyzn**

- **Edukacja na temat partnerskiego ojcostwa** i urlopów rodzicielskich.
- **Debaty i spotkania lokalne** o równości w rodzinie.
- **Promocja usług opiekuńczych** dla dzieci, seniorów i osób potrzebujących wsparcia.
- **Szkolenia dla pracodawców** dotyczące elastycznych form pracy.

### **Cel 3: Promowanie równego udziału kobiet i mężczyzn w życiu publicznym**

- **Kampanie edukacyjne** o równości w polityce.
- **Wsparcie organizacji wydarzeń** na rzecz równości (kongresy, marsze itp.).
- **Patronat nad lokalnymi inicjatywami** (warsztaty, konferencje, konkursy).
- **Powołanie lokalnych rad kobiet** wspierających równość.
- **Program mentoringowy dla kobiet** zainteresowanych działalnością społeczną.

### **Cel 4: Eliminowanie stereotypów dotyczących płci i promowanie postaw równościowych**

- **Kampanie informacyjne w instytucjach publicznych** o równości płci.
- **Promowanie języka inkluzywnego** (np. feminatywów).
- **Działania edukacyjne w szkołach i uczelniach** o różnorodności.
- **Współpraca z mediami** w promowaniu równych wizerunków kobiet i mężczyzn.

### **Cel 5: Uwzględnianie równości płci w politykach regionalnych i lokalnych**

- **Szkolenia dla samorządów i NGO** o integracji zasad równości w strategiach.
- **Wprowadzanie zapisów o równości** w dokumentach strategicznych województwa.
- **Monitorowanie wdrażania Planu** poprzez coroczne raporty.
- **Systematyczne badania społeczne** dotyczące efektywności działań.

Realizacja **Równościowego Planu Działania dla województwa lubuskiego na lata 2025-2030** została rozłożona na pięcioletni okres, w trakcie którego będzie prowadzony coroczny monitoring działań. Głównym celem monitoringu jest sprawdzenie zgodności działań z założeniami planu, utrzymanie właściwego kierunku wdrażanych inicjatyw oraz możliwość ich korekty w razie potrzeby.