

Portal Województwa Lubuskiego



Ambasador Równości dla naszego urzędu marszałkowskiego!



Kategoria - Archiwum

Data publikacji -18 kwietnia 2014 godz. 13:06

Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego jako jedyny w Polsce został laureatem konkursu „Równy Urząd”. Tytuł Ambasadora Równości przyznawany jest urządowi wyróżniającym się pod względem realizacji

polityki równości, które brały udział w pilotażowym programie wdrażania produktów projektu Równość Standardem Dobrego Samorządu. - Region lubuski jest najbardziej otwarty i tolerancyjny w Polsce i to zobowiązuje. Dlatego równość jest standardem naszego rządu - mówiła podczas uroczystej gali w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów marszałek Elżbieta Polak.

Urzędy uhonorowane tytułem Ambasador Równości pełnią rolę wzorcowych dla innych jednostek samorządu terytorialnego w Polsce w zakresie wdrażania standardów i indeksu równości. Odbierając nagrodę marszałek Elżbieta Polak podkreślała, że polityka równości to jedna z podstawowych zasad dobrego rządu w regionie lubuskim. -To również jeden z najważniejszych priorytetów w polityce regionalnej. Zrównoważony rozwój i równowaga społeczna – przekonywała. - Wdrażamy deklarację równego traktowania konsekwentnie od 2008 roku. W tym roku odbędzie się już szósty Lubuski Kongres Kobiet - dodała marszałek.

Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego przystąpił do projektu POKL „Równość standardem dobrego samorządu” w kwietniu 2012 roku deklarując wspólne ze *stowarzyszeniem Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego* wdrożenie narzędzi doskonalenia realizacji polityki równościowej na poziomie samorządowym. Wdrożenie polegało na zbadaniu stanu polityki równościowej w Urzędzie oraz podjęciu działań mających na celu jej udoskonalenie. Efektem wspólnych działań jest dokument dotyczący ustalenia wewnętrznej polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej w Urzędzie.

Projekt miał na celu wsparcie urzędów administracji samorządowej w Polsce w realizacji konstytucyjnej i unijnej zasady równości i polityki równego traktowania, w tym przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religie, wyznanie i poglądy, wiek, orientację seksualną, niepełnosprawność oraz płeć. W marcu 2012 roku wybrani pracownicy Urzędu zostali przeszkoleni na temat przeciwdziałania dyskryminacji, a 124 pracowników wzięło udział w szkoleniu dotyczącym *Stosowania Kodeksu Etyki*. Natomiast w październiku 2013 roku przeszkolono 48 osób w temacie *Przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w zatrudnieniu*.

W celu zapewnienia pełnej realizacji zadań poprzez pozyskiwanie, rozwój i utrzymanie efektywnie działającego zespołu ustalono Politykę kadrową Urzędu, która, między innymi, zakłada zapewnienie równego traktowania w zatrudnieniu pracowników i przeciwdziałanie dyskryminacji. Każdy z pracowników zobowiązuje się do przestrzegania zasad podpisując oświadczenie o tym, że zapoznał się z treścią przepisów w zakresie równego traktowania w zatrudnieniu wynikających z Kodeksu pracy.

Przy zatrudnianiu, wynagradzaniu oraz awansowaniu przestrzega się zasady równości – płeć, wiek, niepełnosprawność fizyczna, pochodzenie, wyznanie religijne nie jest podstawą oceny kandydata lub pracownika lecz wykształcenie, wiedza merytoryczna i doświadczenie. Na stanowiskach kierowniczych porównywalna jest liczba zarówno mężczyzn jak i

kobiet.

Dążąc do zwiększenia zaufania do Urzędu wprowadzono Politykę Antykorupcyjną Urzędu. Ponadto, w Urzędzie od sierpnia 2011 roku funkcjonuje Kodeks Etyki Urzędu, który określa zasady jakimi powinni kierować się wszyscy pracownicy Urzędu, niezależnie od wykonywanej funkcji, stanowiska i wewnętrznych przekonań. Pracownicy Urzędu w kontaktach z interesantami, dostawcami, innymi organami administracji publicznej oraz opinią publiczną, jak również między sobą powinni postępować w sposób bezkonfliktowy, wykazując właściwie podejście do norm etycznych.

W Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego realizowana jest wewnętrzna polityka antydyskryminacyjna i antymobbingowa. Urząd prowadzi także działania mające na celu podniesienie świadomości osób zatrudnionych, odbywających staż czy praktykę oraz świadczących pracę na podstawie umowy wolontariatu, na temat zjawiska dyskryminacji i mobbingu. System oceny pracy zapewnia możliwość odwołania się od oceny.

Dodatkowo:

- 1) Powołany został Pełnomocnik Marszałka ds. Równości, który monitoruje przypadki dyskryminacji, udziela bezpośredniej pomocy w przypadkach dyskryminacji konkretnych osób lub grup. W ramach kompetencji promuje zasady równości poprzez działania informacyjne, spotkania, konferencje, publikacje i inne, skierowane do pracowników Urzędu. Pełnomocnik reprezentuje Marszałka Województwa w przedsięwzięciach, których tematyka dotyczy problematyki równego traktowania, podejmuje również działania promujące i upowszechniające problematykę równego traktowania w regionie. Ponadto, rekomenduje Europejską Kartę Równego Traktowania Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym wśród lubuskich gmin.
- 2) Spośród pracowników Urzędu w wyborach tajnych, powszechnych oraz równych wybrany został Pełnomocnik do spraw Etyki, którego zadaniem jest propagowanie stosowania Kodeksu Etyki wśród pracowników Urzędu.
- 3) W Regulaminie Pracy znajdują się zapisy, które zawierają zakaz dyskryminacji w miejscu pracy – płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne/rasowe, narodowość, religię, orientację seksualną, status społeczno-ekonomiczny.
- 4) Urząd jest przygotowany do obsługi osób niepełnosprawnych – możliwy wjazd do Urzędu, poruszanie się po nim na wózku inwalidzkim, toaleta dostawana do potrzeb osób niepełnosprawnych.
- 5) Urząd jest w trakcie przygotowania kącika wypoczynkowego dla kobiet w ciąży i dla matek karmiących jak i w trakcie montowania przewijaków ściennych dla niemowląt do korzystania przez klientów i pracowników Urzędu.
- 6) Urząd współpracuje z organizacjami zajmującymi się przeciwdziałaniem

dyskryminacji –

III sektor, JST, policja, sądy, jednostki penitencjarne.

Działania w 2011 skierowane do mieszkańców promujące zasadę równości *(dotyczy ankiety i tytułu Ambasadora Równości):*

- XIII Lubuski Tydzień Seniora,
- I Wojewódzki Piknik Osób Niepełnosprawnych,
- Lubuski Tydzień Osób Niepełnosprawnych
- Projekt MPiPS „Lubuskie przeciw przemocy. Bezpieczna rodzina, szczęśliwa rodzina” (108.753,89 zł - kwota przeznaczona przez Urząd na działanie skierowane do grup dyskryminowanych),
- dotacje dla gmin na dożywianie dzieci i młodzieży szkolnej oraz dotacje dla powiatów na działania z zakresu opieki nad dzieckiem oraz rodzinami naturalnymi i zastępczymi (276.974,57 zł - kwota przeznaczona przez Urząd na działanie skierowane do grup dyskryminowanych),
- dotacje dla III sektora z obszaru przeciwdziałania narkomanii, alkoholizmowi, pomocy społecznej, rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych (958.786,87 zł - kwota przeznaczona przez Urząd na działanie skierowane do grup dyskryminowanych),
- Projekt „Życie Lubuszan. Współczesność i perspektywy”, którego celem jest określenie sytuacji społeczeństwa naszego regionu pod kątem stanu i zagrożenia wykluczeniem społecznym ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i młodzieży, osób bezrobotnych, starszych, ubogich oraz rodzin.

Strategia Polityki Społecznej Województwa Lubuskiego obowiązująca w latach 2005-2013 oraz przyjęta na lata 2014-2020 zawiera działania na rzecz niwelowania konfliktów społecznych na tle dyskryminacji, ksenofobii, rasizmu i związanej z nimi nietolerancji. Działania realizowane w ramach Strategii podejmowane są w myśl zasady przestrzegania równości płci.