

Portal Województwa Lubuskiego



Najlepsza lubuska inwestycja w człowieka



KAPITAŁ LUDZKI

NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Kategoria - Fundusze Europejskie

Data publikacji -27 lutego 2013 godz. 15:35

04.03.2013 r. poznaliśmy wyniki konkursu „Dobre praktyki Europejskiego Funduszu Społecznego w województwie lubuskim 2012”. Konkurs ogłoszony we wrześniu 2012 r. zorganizowany został przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego pod patronatem Marszałka Województwa Lubuskiego Elżbiety Polak oraz Posła do Parlamentu Europejskiego Artura Zasady. Finalistom dyplomy wręczał wicemarszałek Maciej Szykuła.

Cele konkursu:

- promocja projektów finansowanych ze środków EFS,
- upowszechnienie wiedzy na temat funduszy oraz pozyskiwania wsparcia z EFS,

- kształtowanie pozytywnego wizerunku UE i promocja PO KL.

Warunkami przystąpienia do konkursu było przesłanie do siedziby Departamentu EFS formularza zgłoszeniowego (zał. nr. 1 do konkursu), opisu projektu (zał. nr. 2), elektronicznej wersji wniosku oraz wszelkich innych materiałów prezentujących projekt takich jak: zdjęcia, filmy, audycje radiowe i telewizyjne, publikacje, plakaty itp. Projekty zgłaszane na konkurs musiały być projektami zakończonymi lub w trakcie realizacji w stopniu 50% postępu rzeczowego oraz finansowego.

FINALIŚCI

Pierwsze miejsce oraz tytuł „Najlepszej lubuskiej inwestycji w człowieka” otrzymał projekt: **Szkolenia przyprawione sukcesem realizowany przez Podravka Polska Sp. z o.o.**

Wyróżnienia:

- *Punkt Przedszkolny Czarus – wsparcie na rzecz upowszechniania edukacji przedszkolnej w Gminie Zielona Góra realizowany przez Chorągiew Ziemi Lubuskiej*
- *Przedsiębiorczość akademicka wsparciem dla biznesu „Ziemi Lubuskiej” realizowany przez Prymus Sp z o.o.*

OPIS PROJEKTÓW

1) Projekt realizowany przez Podravka Polska Sp z o.o. w ramach Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw w okresie 01.01.2012 – 31.03.2013

Celem projektu jest rozwój zasobów ludzkich kluczowych w realizacji celów biznesowych strategii firmy. Projektodawca zaplanował 100 dni szkoleniowych dla swoich pracowników z grup stanowiskowych pełniących istotną rolę w procesie rozwoju firmy:

- Menedżerów,
- Menedżerów Pionu Handlowego,
- Handlowców,
- Specjalistów.

Zadania:

Kompleksowe wsparcie pracowników:

- analiza potrzeb szkoleniowych
- dobranie metodologii
- realizacja szkoleń
- realizacja zadań wdrożeniowych
- follow up

Wzrost umiejętności i kompetencji bezpośrednio przyczynić ma się do wzrostu konkurencyjności Podravka Polska, co wpłynie na wzrost konkurencyjności całego województwa lubuskiego.

Kwota dofinansowania - 852 880, 53 zł

2) Przedsiębiorczość akademicka wsparciem **dla biznesu Ziemi Lubuskiej**

Projekt realizowany przez Prymus Sp z o.o. w ramach Działania 8.2 Transfer wiedzy w okresie 01.09.2010 – 30.11.2011.

Celem głównym projektu było przygotowanie i kreowanie kompetencji 60 uczestników (studentów, studentek, doktorantek, doktorantów, absolwentów, absolwentek oraz pracowników naukowych z województwa lubuskiego) do prowadzenia przedsiębiorstwa typu spin off/spin out oraz promocja idei przedsiębiorczości akademickiej.

ZADANIA:

Szkolenia:

- podstawy prowadzenia działalności gosp. oraz zakładanie spółek typu spin off i spin out,
- istota spółek odpryskowych,
- finansowanie działalności z funduszy unijnych,
- zarządzanie personelem,
- budowanie biznesplanu,
- wybrane zagadnienia funkcjonowania spółek typu spin off/spin out.

Indywidualna Strategia Rozwoju

- Zajęcia z coachingu biznesu, które wyposażą uczestniczki i uczestników między innymi w innowacyjne metody zarządzania i komunikowania się oraz pozwolą na nabycie wiedzy i kompetencji menadżerskich.

Kwota dofinansowania 584 320,18 zł

3) Punkt Przedszkolny Czarus – wsparcie na rzecz upowszechniania edukacji przedszkolnej **w Gminie Zielona**

Projekt realizowany przez Chorągiew Ziemi Lubuskiej ZHP w ramach Poddziałania

9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechniania edukacji przedszkolnej w okresie 01.11.2011 – 31.03.2013.

W ramach projektu kontynuowane zostało działanie Punktu Przedszkolnego „Czaruś” we wsi Łężyca. Dzięki temu dzieci pochodzące z obszarów wiejskich o niskim stopniu upowszechniania edukacji przedszkolnej mogą rozwijać się od wczesnych lat, tak jak ich rówieśnicy z obszarów miejskich.

Celem ogólnym projektu jest wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci z terenu Gminy Zielona Góra poprzez działanie Punktu Przedszkolnego. Cele szczegółowe:

- niwelowanie dysproporcji w rozwoju dzieci pochodzących z obszarów wiejskich,
- rozwój ogólny dzieci,
- rozwój społeczny dzieci (łatwość nawiązywania kontaktów, nabycie umiejętności pracy w grupie),
- rozwój fizyczny dzieci,
- rozwój wrażliwości muzycznej dzieci,
- rozwój emocjonalny dzieci,
- ułatwienie późniejszej edukacji szkolnej dzieci (przygotowanie do nauki szkolnej),
- pobudzenie ciekawości i zainteresowań dzieci oraz pobudzenie ich do różnych form aktywności: artystycznej, sportowej czy naukowej.

Kwota dofinansowania - 398 248, 66 zł