

Portal Województwa Lubuskiego



Pracownicy szpitala w Gorzowie mogą czuć się bezpieczni



Kategoria - Archiwum

Data publikacji -4 marca 2013 godz. 11:34

W poniedziałek, 4 marca, w szpitalu wojewódzkim w Gorzowie marszałek Elżbieta Polak i dyrektor szpitala Marek Twardowski podpisali Pakt socjalny dla załogi. Wcześniej zapisy porozumienia podpisali

przedstawiciele sześciu związków zawodowych. - Ten pakt to gwarancja, że po przekształceniu szpitala w spółkę pracownicy zachowają swoje prawa i przywileje - powiedziała marszałek. W imieniu związkowców dokument odebrał Andrzej Andrzejczak ze szpitalnej Solidarności, Anna Rybska ze związku pielęgniarek i położnych i Lubomira van der Linden ze związku lekarzy.

Pakt socjalny to porozumienie między związkami zawodowymi działającymi w szpitalu a dyrekcją lecznicy. Dla podkreślenia gwarancji zapisów pakt podpisała w imieniu zarządu województwa marszałek E. Polak. Na pięciu stronach dokumentu określono gwarancje zatrudnienia, wynagrodzenia pracownicze, świadczenia socjalne, sprawy związkowe. Zapisy uzgodniono w toku wielu rozmów ze związkowcami. Choć ustawa o działalności leczniczej zapewnia pracownikom przekształcanego szpitala ciągłość zatrudnienia w nowej spółce, dodatkowo bezpieczeństwo pracy unormowano w pakcie. Zostanie on upubliczniony na stronie szpitala.

Przypomnijmy, że od czerwca ub.r. do końca stycznia 2013 r. w gorzowskim szpitalu zredukowano zatrudnienie o 91 etatów. Obecnie jest 1.633 etatów. Dyrektor Marek Twardowski nie zakłada redukcji oddziałów, ani poradni z powodu przekształcenia. Wysoki kontrakt szpitala na ten rok - 189 mln zł - przejdzie na zasadzie cesji ze szpitala do spółki. Zgodę na przekształcenie lecznicy wojewódzkiej, której dług sięga 270 mln zł wyrazili radni 18 lutego na sesji sejmiku.