

Portal Województwa Lubuskiego



Mniej bezrobotnych, więcej ofert pracy



Kategoria - Archiwum

Data publikacji -13 stycznia 2015 godz. 11:02

O sytuacji na lubuskim rynku pracy i funduszach unijnych na walkę z bezrobociem w 2015 r. mówił podczas konferencji prasowej wicemarszałek Romuald Gawlik, 13 stycznia br. Wskazał na pozytywne tendencje na rynku pracy - mniej bezrobotnych, więcej ofert pracy; lepsza koniunktura, mniej zwolnień - wyliczał.

We wrześniu ub. r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych (47,4 tys. osób) oraz stopa bezrobocia (12,8%) ukształtowały się na najniższym poziomie od ponad 6 lat. Na koniec 2013 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 59 805 osób, a na koniec 2014 - 47 115, czyli zmniejszyła się o 12 690 osób (o 21,2 % mniej).

W 2013 roku urzędy pracy otrzymały 32 257 ofert pracy, w 2014 - 37 479. W grudniu powiatowe urzędy pracy dysponowały 1871 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej tj. tyle samo co w miesiącu poprzednim, i o 258 więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Najniższe bezrobocie w województwie odnotowano w Gorzowie Wlkp. – 6,1%, Zielonej Górze 7,3% oraz powiecie słubickim 8,3 %.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

Wicemarszałek Romuald Gawlik omówił założenia Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER). - 17 grudnia br. Komisja Europejska zatwierdziła ten program. Alokacja POWER dla Lubuskiego wynosi 49 579 691 euro - powiedział wicemarszałek.

Na podstawie *Porozumienia* w sprawie realizacji PO WER, które zostanie zawarte pomiędzy Ministerstwem Infrastruktury i Rozwoju a samorządem województwa, Wojewódzki Urząd Pracy będzie pełnił funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Programu w regionie.

Obszary wsparcia

Oś I Osoby młode na rynku pracy

Oś II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji

Oś III Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju

Oś IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa

Oś V Wsparcie dla obszaru zdrowia

Oś VI Pomoc Techniczna

W ramach I osi Priorytetowej PO WER realizowane będą projekty pozakonkursowe dla Powiatowych Urzędów Pracy oraz konkursy dla pozostałych podmiotów.

Grupami docelowymi w ramach I osi Priorytetowej będą **osoby młode w wieku 18-29** lat, które są bez pracy i jednocześnie nie uczą się.

ROLA WUP OGÓLNIE: pełnienie roli Instytucji Pośredniczącej dla wszystkich działań związanych z aktywną walką z bezrobociem i poprawą sytuacji na regionalnym rynku pracy

- nadzór nad realizacją projektów powiatowych urzędów pracy

WUP opracowuje propozycję podziału Funduszu Pracy na powiaty (informacja dla MPiPS), weryfikuje, ocenia i zatwierdza wnioski o dofinansowanie PUP, nadzoruje prawidłowość realizacji projektów, w tym przeprowadza kontrolę oraz weryfikuje i zatwierdza wnioski o płatność

- organizacja konkursów, których celem będzie wspieranie osób młodych na rynku pracy

WUP diagnozuje regionalny rynek pracy, identyfikuje potrzeby, opracowuje plan realizacji celów, opracowuje kryteria wyboru projektów, przeprowadza nabór projektów w formie konkursu, dokonuje oceny i wyboru wniosków, zawiera umowy o dofinansowanie projektu, nadzoruje prawidłowość realizacji projektów, w tym przeprowadza kontrolę, weryfikuje i zatwierdza wnioski o płatność oraz odpowiada za prawidłowość wydatkowanych środków

Łukasz Hudziak - wicedyrektor do spraw rynku pracy i doradztwa zawodowego omówił sytuację na lubuskim rynku pracy. - W ramach Funduszu Pracy w tym roku do Lubuskiego trafi ponad 90 mln zł. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło nabór wniosków o dofinansowanie ze swojej rezerwy Funduszu Pracy. Kwota, jaka trafi do naszego województwa to 2,5 mln zł. Wnioski są już w ministerstwie.

[Meldunek stan na 31 grudnia br](#)

Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015

Przypomnijmy, 7 stycznia 2015 r. na posiedzeniu Zarządu Województwa Lubuskiego przyjęty został do realizacji Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015.

Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015 stanowi uszczegółowienie zapisów dokumentu strategicznego jakim jest Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020. Zawiera on możliwie pełne informacje o planowanych działaniach podejmowanych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i zasobów ludzkich w naszym regionie przez różne podmioty. Plan określa priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Zadania planu zostały pogrupowane w obrębie celów operacyjnych, a następnie w ramach następujących priorytetów: Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności; Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy; Promocja włączenia zawodowego i społecznego; Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań.

W 2015 roku, podobnie jak w latach poprzednich, za priorytetowe uznano działania na rzecz poprawy zasobu miejsc pracy. Przewiduje się realizację inicjatyw, które mają przyczynić się do powstawania miejsc pracy i poprawy ich trwałości. Aby wzmocnić te przedsięwzięcia, należy zadbać o zapewnienie wykwalifikowanej kadry i dążyć do stałego podnoszenia kwalifikacji pracujących i poszukujących pracy, tak

aby skala deficytów kadrowych była zminimalizowana. Równocześnie, dbając o harmonijny i zrównoważony rozwój naszego regionu, podejmowane będą kroki w celu włączenia społecznego oraz zawodowego osób i grup posiadających szczególne trudności na rynku pracy. Aktywna integracja wzmacniana będzie poprzez stały rozwój ekonomii społecznej.

W plan wpisuje się wiele różnorodnych inicjatyw: poczynając od projektów typowo inwestycyjnych poprzez dofinansowanie miejsc pracy i szkolenia zawodowe, a na doradztwie zawodowym kończąc.

Planuje się, że w różnego rodzaju przedsięwzięciach Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015 uczestniczyć będzie łącznie ponad 114 tys. osób, zaś nakłady szacowane są na poziomie ok. 369 mln zł.