

Portal Województwa Lubuskiego



Więcej kobiet w zarządzaniu



Kategoria - Archiwum

Data publikacji -9 września 2015 godz. 04:31

Magdalena Gaj - Prezes Urzędu Komunikacji Elektronicznej, ambasadorka równości w biznesie, odwiedziła lubuska strefę podczas Forum Ekonomicznego w Krynicy, gdzie spotkała się z marszałek Elżbietą Anną Polak. Prezes UKE wspiera również promocję przewodnika dla firm "Więcej

kobiet w zarządzaniu - to się opłaca". Przewodnik został przygotowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Publikacja kierowana jest do osób zajmujących się zarządzaniem zasobami ludzkimi, rozwojem zawodowym, polityką zatrudnienia, ale także przedsiębiorców i właścicieli firm.

Ekspertom opracowującym przewodnik zależało na tym, by jego wymiar praktyczny był najistotniejszy. Poza zestawem solidnej wiedzy merytorycznej, w publikacji znalazły się dobre praktyki biznesowe w obszarze równości szans, by pokazać sprawdzone na polskim gruncie możliwości działania. Firmy mogą także skorzystać z gotowego scenariusza autorskiego programu szkolenia równościowego. Przewodnik zawiera również katalog narzędzi, ułatwiających wdrażanie działań równościowych, m.in. ankietę do oceny miejsca pracy pod kątem standardów równościowych, przykładową prezentację na spotkanie z zarządem.

Wśród ogółu kadry kierowniczej w Polsce panie stanowią 39,8%, w zarządach i radach nadzorczych jest ich tylko 15%. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, realizując projekt „Równość w Biznesie”, chce to zmienić. Badania McKinsey wskazują, że wyższy udział kobiet w radach nadzorczych oraz zarządach firm przekłada się na lepsze wyniki finansowe i wyższą rentowność przedsiębiorstw. Więcej kobiet w zarządzaniu to także niekwestionowana przewaga konkurencyjna – wydajność takich zespołów jest większa, a produkty i usługi są lepiej dopasowane do potrzeb klientów i klientek. To wszystko tłumaczy, dlaczego aż 77 spośród stu najwyższej wycenianych marek świata ma w swoich zarządach kobiety. Niestety polscy przedsiębiorcy nie dostrzegają w pełni tego potencjału. Projekt „Równość w biznesie” wychodzi im naprzeciw.

Jak dowodzą badania przeprowadzone na zlecenie MPiPS, wśród Polek i Polaków rośnie akceptacja dla zwiększenia obecności kobiet na najwyższych stanowiskach w biznesie oraz działań, które by ten proces przyspieszyły. Jednak większą otwartość na zwiększanie udziału kobiet we władzach firm wykazuje społeczeństwo jako całość (46% badanych określa obecny udział kobiet w zarządach firm jako dość niski), a mniejszą przedstawiciele biznesu i menedżerowie.

Informacje pochodzą ze strony:

<http://www.rownoscwbiznesie.mpips.gov.pl/aktualnosci/41-wiecej-kobiet-w-zarzadzaniu-to-sie-oplaca.html>